

Visie op leren

Leren binnen Gelre ziekenhuizen: “Waar doen we het allemaal voor?” De beste zorg voor de patiënt is altijd het uitgangspunt. Om dat te bereiken hanteren we de volgende 10 uitgangspunten voor leren:



Waarderend leren

We kijken vooral naar wat wél werkt. Daarbij hoort constructieve feedback, een open sfeer en elkaar vragen stellen. Leren heeft dus een positief en duidelijk doel.



Als professional heb jij de regie en verantwoordelijkheid voor je ontwikkeling en bekwaamheid

Dat betekent dat we van jou initiatief, ambitie en inzet verwachten. Net als nieuwsgierigheid, een kritische blik en reflectie.



Leren is geïntegreerd in het werk

Leren gebeurt overal, maar vooral in de praktijk tijdens het werk. De afstand tussen het leren en de werkplek moet zo klein mogelijk zijn want dit geeft het hoogste rendement: Leren = Werken en Werken = Leren.



Door samenwerkend leren versterk je elkaar

We staan als team om de patiënt. Leren doe je van en met elkaar. Wat jij niet weet, weet de ander wel. Samen heb je meer kennis dan alleen. Om van elkaar te leren is feedback vragen en geven essentieel.



De omgeving daagt je uit tot leren en ondersteunt je hierbij

Een veilig en goed leerklimaat zorgt ervoor dat jij je welkom voelt om vragen te stellen en gestimuleerd wordt om initiatieven te nemen.



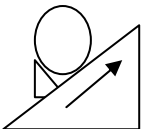
Inzicht in leerresultaten voor aantoonbare bekwaamheid

Doordat patiënten bij jou in goede handen zijn, laat je zien dat je bekwaam bent. Dit moet echter je óók formeel aantonen.



Onze deskundigheid is gebaseerd op de nieuwste inzichten

We laten dit zien door innovatieve werkwijzen, leervormen en wetenschappelijk onderbouwde vernieuwingen.



Doorlopend leren als individu, afdeling en organisatie

Onze werkpraktijk ontwikkelt zich voortdurend. Dat maakt leren een dynamisch proces. Je leert continu. Door ervaringen te evalueren, leer je bovenop wat je al geleerd hebt.



Leren met resultaat

Je hebt helder voor ogen welk resultaat je met scholing wilt bereiken. Leren leidt tot presteren want leertrajecten zijn gekoppeld aan de organisatiedoelen.



Leren op maat

Ieder leert op een eigen manier. Als Leerhuis zorgen we dat scholingen en trainingen op de doelgroep en leerbehoeften zijn afgestemd. We volgen of doelen behaald zijn en hoe de ontwikkeling zich daarna voortzet.